

Вопрос повышения качества оказания государственных услуг стоит на постоянном контроле у руководителя школы.

Коррупционные риски: не выявлены

2.2. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

В КГУ «Бурлинская общеобразовательная школа отдела образования Карабалыкского района» управленческие функции реализуются по следующим направлениям: организация учебного процесса, воспитательной работы, социально-психологической службы, библиотекаря, вспомогательного персонала администрации, технического персонала. Штатная численность составляет 31 педагогических работников, из них 2 совместителя тренеры КГУ «Карабалыкская РДЮСШ», 2 совместителя КГУ «ОШ № 1 имени М.Горького отдела образования Карабалыкского района», учитель английского языка, учитель русского языка и литературы, 18 сотрудников технического персонала по состоянию на 16 мая текущего года. Анализируя качественный состав педагогических работников, следует отметить, что средний возраст педагогов составляет 41 год. Работников пенсионного и предпенсионного возрастов - 2 человека. По национальному составу: 23 (76,7%) - казахов, 4 (13,3%) - русских, 3 (10%) - другие национальности.

Имеются педагоги, нагрузка которых превышает 1,5 ставки, в связи с отсутствием педагогов. учитель математики Кисилёва Т.В. – 26 часов, учитель физики математики Сутеева А.А. – 27 часов.

Информация о имеющихся вакансий своевременно публикуется на портале ЕНБЕК.KZ, представляющую собой единую цифровую площадку по трудоустройству.

Сменяемость с 01.07.2024 года и по 16.05.2025 года составляет 0 человек.

Своевременно осуществляется проверка вновь прибывших педагогов в правовой системе КПСнСУ на наличие административных правонарушений, судимости.

Для эффективного исполнения служебных обязанностей, в целях повышения своего профессионального уровня и квалификации, в соответствии с графиком повышения квалификации, в течение данного периода прошли курсы повышения квалификации 25 педагогов, в том числе: предметной направленности – 20 педагогов, профилактика буллинга – 12.

Коррупционные риски: не выявлены.

Дисциплинарная практика.

Дисциплинарные взыскания по состоянию на 16.05.2025 год на сотрудников не налагались.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения.

Трудовую дисциплину не нарушали.

В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась. Анализируя дисциплинарную практику, отмечаем, что сотрудники школы к дисциплинарной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, трудового законодательства по состоянию на 16.05.2025 год не привлекались.

Коррупционные риски: не выявлены

Конфликт интересов

Информация по выявленным случаям работы близких родственников, свойственников и двоюродных в прямом подчинении